

ANALÝZA STAVU A MOŽNOSTÍ V OBLASTI AKTÍVNEJ POLITIKY TRHU PRÁCE

*Autor: Mgr. Slavomíra Vištiaková,
Ing. Mária Behanovská*

Obsah

RESUME	2
1. LEGISLATÍVA A NÁSTROJE NA JEJ ZAVÁDZANIE	3
1.1 Legislatíva na národnej úrovni	3
ÚPSVR poskytujú príspevky zamerané na pomoc občanom aj zamestnávateľom.....	3
Príspevky pre občana.....	3
Príspevky pre zamestnávateľa	3
1.2 Nástroje na zavádzanie zmien.....	4
2. METODIKA ZBERU DÁT A ZAMERANIE ANALÝZY	12
2.1 Obsahové vymedzenie analýzy	12
2.2 Metodika zberu dát.....	12
2.3 Predmetné územie.....	12
2.4 Cieľová skupina.....	17
3. ZISTENIA	17
4. ZÁVERY.....	20
4.1 Identifikované bariéry a obmedzenia	21
PRÍLOHY.....	22
1. Analýza nezamestnaných 50+ na ÚPSVaR SR vo všetkých 3 MAS	22

RESUME

V rámci projektu Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni, ktorý je financovaný z Operačného programu Efektívna verejná správa bola realizovaná analýza platných právnych predpisov a dokumentov v oblasti služieb zamestnanosti. Projekt Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni realizuje Centrum vzdelávania neziskových organizácií (CVNO), so sídlom v Banskej Bystrici. Partnerom projektu je Občianske združenie Vidiecky parlament na Slovensku (VIPA SK). Neformálnymi partnermi projektu sú MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo a MAS Malohont.

Vychádzame z princípu zamestnanosti, z práva starších ľudí mať príjem zo závislej činnosti, z podnikania alebo z inej samostatnej zárobkovej činnosti. Zamestnanosť vo veku 50+ umožňuje zhodnotiť pracovné skúsenosti, posilňovať ich ekonomickú suverenitu a udržiavať si pracovné miesto alebo vytvárať nové pracovné a sociálne kontakty. Súčasťou uplatňovania tohto princípu je aj vytváranie flexibilných a „vekovo priateľských“ pracovných podmienok.

Aktívna politika trhu práce je súhrn programov zameraných na zlepšenie prístupu nezamestnaných k trhu práce a pracovným miestam a na efektívne fungovanie trhu práce.

1. LEGISLATÍVA A NÁSTROJE NA JEJ ZAVÁDZANIE

1.1 Legislatíva na národnej úrovni

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR) je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Inštitúcia bola zriadená v januári 2004 zákonom č. 453/2003 o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Ústredie riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon prostredníctvom 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Pri riešení nezamestnanosti ako celku v Slovenskej republike je základnou legislatívou na národnej úrovni zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zákon má základnú pôsobnosť v riešení problematiky nezamestnanosti v Slovenskej republike. Upravuje právne vzťahy pri poskytovaní služieb zamestnanosti, vymedzuje právne postavenie účastníkov.

ÚPSVR poskytujú príspevky zamerané na pomoc občanom aj zamestnávateľom.

Príspevky pre občana

- Príspevok na presťahovanie za prácou – § 53c
- Náhrada časti cestovných výdavkov – § 32 ods. 12 písm. d)
- Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť – § 49
- Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe – § 51_(pre našu cieľovú skupinu v rámci projektu nerelevantné)
- Príspevok na dochádzku za prácou – § 53
- Príspevok na podporu mobility za prácou – § 53a

Príspevky pre zamestnávateľa

- Kompenzačné príspevky integračnému podniku – § 53g
- Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie – § 50
- Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti – § 50j
- Príspevok na podporu udržania pracovných miest – § 50k
- Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní – § 51a (pre našu cieľovú skupinu v rámci projektu nerelevantné)
- Príspevok na dopravu do zamestnania – § 53b
- Finančná pomoc na podporu udržania zamestnanosti v malých podnikoch alebo stredných podnikoch prostredníctvom Slovenskej záručnej a rozvojovej banky

Sledovaná skupina v rámci projektu 50+ je v zákone definovaná v § 8 zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Uchádzači o zamestnanie vo veku 50+ sú zaradení do kategórie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie pod písm. b uvedeného paragrafu.

1.2 Nástroje na zavádzanie zmien

Nástroje na národnej úrovni

Koordinačná pracovná skupina

Na základe „Rozpracovania programového vyhlásenia vlády Slovenskej republiky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR“ vyplynula úloha, vytvoriť pri Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny **koordinačnú pracovnú skupinu pre otázky znižovania dlhodobej nezamestnanosti žien a zvyšovania zamestnanosti starších žien podporou podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti.**

Koordinačná pracovná skupina je poradným odborným orgánom ústredia pre problematiku znižovania dlhodobej nezamestnanosti žien a zvyšovania miery zamestnanosti starších žien podporou podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti.

Koordinačná pracovná skupina pôsobí v súlade s postavením a úlohami MPSVR SR a ústredia. Vo svojej činnosti sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi, uzneseniami vlády, programovým vyhlásením vlády, štatútom a vlastnými uzneseniami a závermi.

Úlohy koordinačnej pracovnej skupiny:

- príprava návrhov a opatrení, smerujúce k zabezpečeniu koordinácie činnosti, úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úradov“) v oblasti služieb zamestnanosti so zameraním na problematiku riešenia dlhodobej nezamestnanosti žien prostredníctvom podpory podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti a zabezpečuje synergické pôsobenie aktivít z vecného a časového hľadiska,
- príprava opatrení smerujúce ku koordinácii aktivít v oblasti politiky trhu práce s ohľadom na podnikanie žien a predkladanie návrhov a odporúčaní v oblasti znižovania dlhodobej nezamestnanosti žien a zvyšovanie miery zamestnanosti starších žien s využitím adekvátnych programov, projektov, nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce v súlade spôsobnosťou ústredia a úradov upravenou zákonom č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti,
- cieľom činnosti koordinačnej pracovnej skupiny je napomôcť k znižovaniu dlhodobej nezamestnanosti žien a predovšetkým zvyšovanie miery zamestnanosti starších žien podporou podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti žien

Koordináčna pracovná skupina zasadá podľa potreby, minimálne dvakrát ročne.

Prvé zasadnutie koordinačnej pracovnej skupiny sa uskutočnilo dňa 20. 11. 2009. Dňa 03. 02. 2010 sa realizovalo druhé stretnutie koordinačnej skupiny, kde boli rozpracované a prediskutované témy a možné riešenia pre znižovanie dlhodobej nezamestnanosti žien a zvyšovanie miery zamestnanosti starších žien podporou podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti.

Členovia koordinačnej pracovnej skupiny zvolili témy, ktorými sa budú zaoberať podrobne na nasledujúcom stretnutí:

- Teleworking a práce na doma
- Cvičná firma

Národné projekty

Úrady práce aplikujú do praxe národné projekty súvisiace so zamestnanosťou a zamestnávaním osôb všeobecne a teda aj vo veku 50+.

- **Národný projekt – Podpora zamestnávania uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2**
- **Národný projekt – Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie**
- **Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020**

Aktivity v rámci **národného projektu Podpora zamestnávania uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2** sú:

- poskytovanie príspevkov,
- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť,
- príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie,
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §50j,
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa § 52 ,
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa § 52 a.

Všetky aktivity sú riešené pre všetkých uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, kde je zaradená i sledovaná kategória 50+.

Poskytovanie príspevkov – jeho cieľom je zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie a tým spojený rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti, podpora pracovnej mobility, podpora udržiavania pracovných návykov, zvýšenie uplatnenia nezamestnaného na trhu práce prostredníctvom samozamestnania.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť slúži na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním samostatnej zárobkovej činnosti, nezamestnaného ktorý bol vedený v evidencii

uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace. Výška príspevku sa odvíja od celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom občan vytvorí pracovné miesto, na ktorom bude prevádzkovať SZČ. Uchádzač o zamestnanie, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný SZČ prevádzkovať nepretržite najmenej 3 roky.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie Žiadateľom o príspevok môže byť:

- Zamestnávateľ – podnikateľ, ktorý je mikro, malým alebo stredným podnikom zriadený zákonom,
- Zamestnávateľ – podnikateľ, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom,
- Neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku.

Príspevok môže byť žiadaný na znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, ktorý je v evidencii najmenej tri po sebe nasledujúce mesiace. Výška príspevku sa mení v každom kalendárnom roku a predstavuje percentuálne určenie z celkovej ceny práce v národnom hospodárstve. Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť, nebude sa valorizovať.

Dĺžka poskytovania príspevku:

Príspevok sa môže poskytovať zamestnávateľovi najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov a na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, vedeného v evidencii najmenej 24 mesiacov, sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov.

Následne je zamestnávateľ povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §50 j je určený pre obec, samosprávny kraj, právnickú osobu, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj, podnikateľský subjekt.

Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru podľa zákona o službách zamestnanosti § 50 j odseku 1.

Mesačná výška príspevku je 80% z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60% z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za

prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Aktuálna maximálna výška príspevku pre rok 2018 je **750,35 €**.

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie na účely § 50 zákona o službách zamestnanosti je iba UoZ podľa ods. 1 písmen b), c) a d) § 8 zákona o službách zamestnanosti, a to:

- občan starší ako 50 rokov veku vedený v evidencii UoZ najmenej ako 3 mesiace,
- občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaný občan),
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu (školského zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov), vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.

Je postačujúce, ak znevýhodnený uchádzač spĺňa iba jedno kritérium zne výhodnenia podľa § 50 j ods. 1 definované podľa písmen **b)**, alebo **c)**, alebo **d)** zákona o službách zamestnanosti.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa § 52. Ide o príspevok, ktorý neumožňuje vznik pracovného pomeru a uchádzač zaradený na tento príspevok ostáva v evidencii ÚPSVaR. Príspevok je zameraný na rozvoj a udržanie pracovných návykov a zručností uchádzača o zamestnanie. Na túto aktivitu sú zaraďovaní uchádzači o zamestnanie, ktorí sú zároveň poberateľmi dávky v hmotnej núdzi, nakoľko výška príspevku je vyplácaná ako aktivačný príspevok k dávke v hmotnej núdzi vo výške 63,07 Eur.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby – § 52 a

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie uchádzača o zamestnanie vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej činnosti uchádzač o zamestnanie poskytuje pomoc

1. pri starostlivosti o nezamestnané osoby, občanov so zdravotným postihnutím, imigrantov, osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody, drogovu a inak závislé osoby, nezaopatrené deti a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, rodinu alebo pri poskytovaní verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri tvorbe, ochrane, udržiavaní alebo zlepšovaní životného prostredia, pri starostlivosti o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, pri uskutočňovaní kultúrnych alebo zbierkových charitatívnych akcií pre osoby podľa tohto ustanovenia, pri ochrane spotrebiteľa a v oblasti styku s verejnosťou,
2. pri prírodných katastrofách, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane.

Dobrovoľnícku službu vykonáva uchádzač o zamestnanie v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov u právnickej osoby alebo fyzickej osoby. O príspevok môže požiadať právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa bodu 1 nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku a ku dňu podania písomnej žiadosti o príspevok vykonáva činnosti podľa bodu 1 písm. a) najmenej jeden rok. Splnenie podmienky dĺžky vykonávania činnosti sa nevyžaduje, ak ide o poskytovanie pomoci podľa bodu 1 písm. b).

Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti a uzatvorenej dohody s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny. Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby a pozostáva z príspevku na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby a z príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Príspevok je možné použiť

- na úhradu časti nákladov pre právnickú osobu alebo fyzickú osobu, ktoré súvisia s kvalifikovaným vykonávaním a prevádzkou dobrovoľníckej služby, najmä na úhradu
 - o časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie dobrovoľníckej služby a prevádzku dobrovoľníckej služby,
 - o na úrazové poistenie uchádzačov o zamestnanie,
 - o na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť uchádzača o zamestnanie, ak to právnická osoba alebo fyzická osoba vyžaduje,
 - o na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby,
- na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu, t. j. na čiastočnú úhradu nákladov PO/FO na vyplatenú mzdu organizátora a uhradené prislúchajúce poistné odvody hradené zamestnávateľom za tohto zamestnanca.

Maximálna výška príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti

- % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného UoZ
- vykonávajúceho dobrovoľnícku službu na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje uchádzačovi o zamestnanie paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe podľa zákona o životnom minime. Je určený na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby. Paušálny príspevok sa kráti o pomernú časť za každý deň neprítomnosti na mieste vykonávania dobrovoľníckej služby na základe evidencie dochádzky.

Pre sledovanú skupinu 50+ v rámci projektu je najvýznamnejší §54 – Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie vo veku 50 rokov a viac NP „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“

O príspevok môže požiadať

Zamestnávateľ – podnikateľ, ktorý je mikro, malým alebo stredným podnikom zriadený zákonom,
Zamestnávateľ – podnikateľ, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom,
Neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za

účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku.

Žiadateľ je povinný preukázať, že ku dňu predloženia žiadosti o poskytnutie príspevku vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov.

Cieľovou skupinou je znevýhodnený uchádzač o zamestnanie starší ako 50 rokov.

Jedinou podmienkou je právoplatné zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie, bez ohľadu na dĺžku doby evidencie

Výška príspevku pre rok 2018 bola:

- Príspevok na úhradu časti preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie pletených zamestnávateľom, najviac vo výške 488,38 EUR.
- Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas výška príspevku sa pomerne kráti.

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nebude meniť – nevalorizuje sa. Príspevok sa môže poskytovať zamestnávateľovi najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov.

Povinná doba trvania pracovného miesta je najmenej 12 mesiacov.

Pracovné miesto nemôže byť obsadené, ani pre obsadené znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie 50+, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti, bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, okrem prípadov, ak bolo pracovné miesto podporované v rámci AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti. Uchádzač o zamestnanie, vo veku 50+, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý má požadovanú rekvalifikáciu zrealizovať.

Rekvalifikácia je príprava uchádzačov o zamestnanie na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia vedomostí, schopností a zručností v rekvalifikačnom kurze, ktorý zrealizuje poskytovateľ rekvalifikácie, ktorého si vybral uchádzač o zamestnanie. Na účely REPASU sa za rekvalifikáciu nepovažujú rekvalifikačné kurzy na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských a jazykových kompetencií. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny nepodporuje prostredníctvom príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou rekvalifikačné kurzy zamerané na získanie vodičského oprávnenia typu B. Úrad práce podporuje prostredníctvom príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou rekvalifikačné kurzy realizované prezenčnou alebo kombinovanou formou, v ktorej prevláda prezenčná forma. Nie je možné, aby si uchádzač o zamestnanie zvolil rovnakú rekvalifikáciu, na akú mu v priebehu predchádzajúcich 5 rokov uhradil úrad práce príspevok na rekvalifikáciu v zmysle § 54 ods. 1 písm. d), resp. rovnaké vzdelávanie a prípravu pre trh práce v zmysle § 46 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Rekvalifikáciu je možné absolvovať len na území Slovenskej republiky okrem Bratislavského samosprávneho kraja.

Úrad práce pre uchádzača o zamestnanie rekvalifikáciu nevyhľadáva a ani nezabezpečuje komunikáciu s poskytovateľom rekvalifikácie. Uchádzač o zamestnanie si zabezpečí rekvalifikáciu, ktorá vyhovuje jeho potrebám, zámeru uplatniť sa na trhu práce, resp. ktorú požaduje potenciálny zamestnávateľ. Pri

určovaní obsahu, rozsahu rekvalifikácie a pri výbere poskytovateľa rekvalifikácie sa uchádzač o zamestnanie zaväzuje dodržiavať princípy hospodárnosti efektívnosti, účelnosti a účinnosti. Zároveň musí byť dodržaný princíp primeranosti (t. j. aby cena za vybranú rekvalifikáciu zodpovedala obvyklým cenám v danom čase a mieste) a zverejnené cenové limity. Uchádzač o zamestnanie evidovaný na úrade práce si sám z verejne dostupných rekvalifikačných kurzov vyberie konkrétnu rekvalifikáciu, o ktorú má záujem, a predloží úradu práce požiadavku na rekvalifikáciu. Za oprávnené výdavky, ktoré mu úrad preplatí:

- príspevok na kurzovné
- príspevok na cestovné a stravné.

Úrad uhradí uchádzačovi o zamestnanie najviac 100 % nákladov na rekvalifikáciu, maximálne však len do výšky uvedenej v dohode a v REPAS+, a príspevok na cestovné a stravné maximálne vo výške uvedenej v dohode na základe predloženej žiadosti o úhradu príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou.

Príspevok na udržanie pracovných miest má pomáhať udržať pracovné miesta u zamestnávateľa v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného týždenného pracovného času. Príspevok sa neposkytuje na podporu udržania pracovného miesta zamestnanca, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok. Príspevok sa neposkytuje zamestnávateľovi ak mu bol poskytnutý jeden z uvedených príspevkov:

- príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie,
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti,
- príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní,
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.

Mesačná výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy, v úhrne najviac za 60 dní, ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na obdobie 12 mesiacov. Ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na kratšie obdobie ako 12 mesiacov, úhrn počtu dní, za ktoré sa poskytne príspevok, sa pomerne kráti.

Národný projekt – Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie – jeho cieľom je podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom prípravy na trhu práce formou vzdelávania a prípravy pre trh práce, rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií alebo vzdelávania z vlastnej iniciatívy uchádzača o zamestnanie.

Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie je nutné pri:

- nedostatku odborných vedomostí a zručností
- potrebe zmeny vedomostí a odborných zručností vzhľadom na dopyt na trhu práce a straty schopností vykonávať pracovnú činnosť v doterajšom zamestnaní.

Národný projekt sa vykonáva prostredníctvom Vzdelávacích aktivít. Člení sa na štyri opatrenia:

- Vzdelávanie uchádzača o zamestnanie
- Podpora rekvalifikácie uchádzača o zamestnanie – REPAS
- Podpora kľúčových kompetencií uchádzača o zamestnanie – KOMPAS
- Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy uchádzača o zamestnanie

V rámci opatrenia Vzdelávanie uchádzača o zamestnanie bude realizované vzdelávanie a príprava uchádzača o zamestnanie podľa ustanovenia § 46 zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Vzdelávanie je teoretická alebo praktická príprava uchádzača o zamestnanie, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce, ktorá mu umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia. Pri určovaní obsahu a rozsahu vzdelávania sa vychádza z doterajšej úrovne odborných vedomostí, zručností a schopností uchádzača o zamestnanie, tak aby boli účelne využité pri získavaní nových odborných vedomostí, zručností a schopností.

Opatrenie rekvalifikácia uchádzača o zamestnanie – REPAS je v rámci tohto projektu zamerané na možnosti nadobudnúť nové vedomosti, schopnosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze.

Opatrenie podpora kľúčových kompetencií uchádzača o zamestnanie – KOMPAS sú realizované kompetenčné kurzy pre uchádzača o zamestnanie a v rámci týchto kurzov sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie, ktoré sú uplatniteľné vo vzťahu k trhu práce a to:

- komunikačné zručnosti
- osobnostný rozvoj
- počítačové zručnosti

Opatrenie vzdelávanie z vlastnej iniciatívy uchádzača o zamestnanie rieši vzdelávanie, ktoré si zabezpečí uchádzač o zamestnanie sám individuálne a ktorého priamym dôsledkom je nástup do zamestnania alebo začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, pričom výkon pracovnej činnosti musí súvisieť s absolvovaným vzdelávaním.

Zvyšovať mieru zamestnanosti a zamestnateľnosť starších ľudí vo veku 50 a viac rokov je cieľom **Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020**. Všeobecná miera ekonomickej aktivity ako aj miera zamestnanosti je do určitej miery ovplyvnená vekovou štruktúrou a s ňou spojenou možnosťou nadobudnúť určité vzdelanie. Podobne ako u celej populácie, aj starší muži a ženy s vysokoškolským vzdelaním participujú na trhu práce SR častejšie ako osoby v tom istom veku, ale s nižším dosiahnutým vzdelaním. Na druhej strane pre vekovú skupinu starších ľudí z hľadiska vzdelania je charakteristické, že majú v porovnaní s priemerom výrazne vyššie zastúpenie osôb s učňovským vzdelaním bez maturity.

V dokumentoch na národnej a regionálnej úrovni sa začína realizovať zameranie na marginalizované skupiny vrátane skupinu nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie 50+.

Nástroje na regionálnej úrovni

Na regionálnej úrovni sa využívajú všetky nástroje aktívnej politiky trhu práce ponúkané prostredníctvom národných projektov. Jedná sa nasledovné príspevky:

- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť,
- príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie,
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §50j,
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa §52 ,
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa §52 a,

Ďalšie nástroje sa týkajú:

- vzdelávania uchádzača o zamestnanie
- podpora rekvalifikácie uchádzača o zamestnanie – REPAS
- podpora kľúčových kompetencií uchádzača o zamestnanie – KOMPAS
- vzdelávanie z vlastnej iniciatívy uchádzača o zamestnanie

Všetky uvedené nástroje sa využívajú. Nakoľko národné projekty sú vo fáze implementácie, hodnotenie efektívnosti jednotlivých nástrojov nebolo v čase spracovania analýz k dispozícii.

2. METODIKA ZBERU DÁT A ZAMERANIE ANALÝZY

2.1 Obsahové vymedzenie analýzy

Obsahom analýzy sú komunikačné nástroje a legislatíva týkajúca sa zamestnanosti nami sledovaných území MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo a MAS Malohont.

2.2 Metodika zberu dát

Zber údajov sa realizoval obsahovou analýzou textových dokumentov zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, Národných projektov realizovaných v sledovaných oblastiach a databázových údajov z úradu práce sociálnych vecí a rodiny.

2.3 Predmetné územie

Projekt sa realizuje na území Banskobystrického samosprávneho kraja. Na tomto území sa sledovali a analyzovali základné strategické regionálne dokumenty a štatistické údaje o cieľovej skupine.

Prevažná časť analýz, ktorá bola metodicky postavená na priamom kontakte s cieľovou skupinou, sa realizovala na území 3 miestnych akčných skupín - MAS Malohont, MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko – Novohradské partnerstvo, ktoré sa nachádzajú v Banskobystrickom samosprávnom kraji. Uvedené MAS sú neformálnymi partnermi projektu. Počas analýz a prieskumov zabezpečovali na základe spoločných metodických východísk priamy kontakt s cieľovou skupinou – dotazníky, prieskumy, riadené rozhovory, regionálne workshopy.



Mapka Banskobystrického samosprávneho kraja

Územie MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo mesto Krupina a obce Babiná, Breziny, Bzovská Lehôtka, Dobrá Niva, Pliešovce, Podzámčok, Sása, Michalková, Ostrá Lúka, Dubové, Bacúrov, Turová, Tŕnie, Budča, Hronská Breznica.



Mapka MAS Verejno-súkromné partnerstvo Hontiansko - Dobronivské

Územie MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo mesto Modrý Kameň a obce Bzovík, Cerovo, Čabradský Vrbovok , Čekovce , Dolné Mladonice, Dolný Badín, Drieňovo , Horné Mladonice, Horný Badín, Jalšovík, Kozí Vrbovok, Lackov, Litava, Selce, Senohrad, Trpín, Uňatín ,Zemiansky Vrbovok, Dačov Lom, Dolné Plachtince, Horné Plachtince, Príbelce, Stredné Plachtince, Sucháň.



Mapka MAS VSP Hontiansko - Novohradské

Územie MAS MALOHONT – obce Babinec, Budikovany, Čerenčany, Dražice, Drienčany, Ďubákovo, Horné Zahorany, Hnúšťa, Hostišovce, Hrachovo, Hrnčiarska Ves, Hrnčiarske Zalužany, Hrušovo, Chvalová, Klenovec, Kraskovo, Kociha, Kokava nad Rimavicou, Kružno, Kyjatice, Lehota nad Rimavicou, Lipovec, Lukovišťa, Nižný Skálnik, Ožďany, Padarovce, Poproč, Potok, Rimavská Baňa, Rimavské Brezovo, Rimavské Zalužany, Rovné, Selce, Slizké, Sušany, Šoltýska, Španie Pole, Teplý Vrch, Utekáč, Veľké Teriakovce, Veľký Blh, Vyšný Skálnik.



Mapka MAS MALOHONT

2.4 Cieľová skupina

Projektový tím presnejšie definoval cieľovú skupinu projektu 50+ ako ľudí vo vekovom rozpätí od 50 do 65 rokov v Banskobystrickom kraji, cielene v mestách a obciach na území Partnerstiev Hontiansko - Dobronivskom, Hontiansko - Novohradskom a Malohontu. Nepriamou cieľovou skupinou sú zamestnávateľia v regióne, regionálna samospráva, MNO, MAS.

3. ZISTENIA

Štatistiky nezamestnaných 50+

Podiel nezamestnaných vo veku 50+ vo vzťahu k celkovému počtu nezamestnaných. Porovnané údaje sú k 31. 12. v danom roku.

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa veku v SR, so zreteľom na 50+, 12/2016

Územie	50 – 54r.	55 – 59r.	60r. a viac	Všetci UoZ	UoZ nad 50r.	% UoZ nad 50r.
Bratislavský kraj	1627	2145	695	16361	4467	27,30 %
Trnavský kraj	1710	2079	494	15413	4283	27,79 %
Trenčiansky kraj	2411	2960	723	20248	6094	30,10 %
Nitriansky kraj	3574	4343	1052	28590	8969	31,37 %
Žilinský kraj	3182	3764	908	27370	7854	28,70 %
Banskobystrický kraj	6107	6618	1303	48043	14028	29,20 %
Prešovský kraj	6884	6810	1362	64496	15056	23,34 %
Košický kraj	6409	6497	1320	55610	14226	25,58 %
Slovensko	31904	35216	7857	276131	74977	27,15 %

Zdroj: ÚPSVaR SR

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa veku v SR, so zreteľom na 50+, 12/2017

Územie	50 – 54r.	55 – 59r.	60r. a viac	Všetci UoZ	UoZ nad 50r.	% UoZ nad 50r.
Bratislavský kraj	1061	1347	620	11732	3028	25,81 %
Trnavský kraj	1081	1273	495	9824	2849	29,00 %
Trenčiansky kraj	1533	1921	666	13199	4120	31,21 %
Nitriansky kraj	2295	2830	942	17949	6067	33,80 %
Žilinský kraj	2311	2718	884	19311	5913	30,62 %
Banskobystrický kraj	4499	5031	1408	34300	10938	31,89 %
Prešovský kraj	5220	5244	1335	46501	11799	25,37 %
Košický kraj	4981	5308	1374	42767	11663	27,27 %
Slovensko	22981	25672	7724	195583	56377	28,83 %

Zdroj: ÚPSVaR SR

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa veku v SR, so zreteľom na 50+, 12/2018

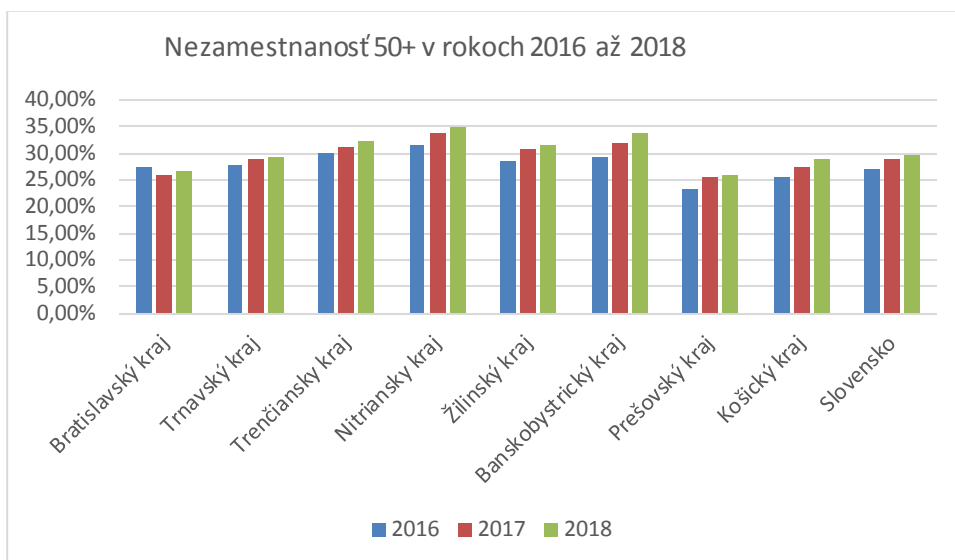
Územie	50 – 54r.	55 – 59r.	60r. a viac	Všetci UoZ	UoZ nad 50r.	% UoZ nad 50r.
Bratislavský kraj	964	1151	661	10339	2776	26,85 %
Trnavský kraj	905	1045	535	8530	2485	29,13 %
Trenčiansky kraj	1275	1501	811	11127	3587	32,24 %
Nitriansky kraj	1778	2187	1108	14584	5073	34,78 %
Žilinský kraj	1912	2272	1046	16557	5230	31,59 %
Banskobystrický kraj	3840	4379	1709	29473	9928	33,69 %
Prešovský kraj	4427	4740	1625	41610	10792	25,94 %
Košický kraj	4282	4764	1769	37582	10815	28,78 %
Slovensko	19383	22039	9264	169802	50686	29,85 %

Zdroj: ÚPSVaR SR

Na základe štatistických ukazovateľov miery nezamestnaných podľa veku, je trend pre ročníky 50+ na Slovensku narastajúci – z 27,15 % v roku 2016 na 29,85 % v roku 2018. Vývoj na území Banskobystrického samosprávneho kraja má pomerne dynamický vývoj – z 29,20 % v roku 2016 na 33,69 % v roku 2018, čo je jedna z najvyšších hodnôt spomedzi všetkých krajov.

Územie	2016	2017	2018
Bratislavský kraj	27,30%	25,81%	26,85%
Trnavský kraj	27,79%	29,00%	29,13%
Trenčiansky kraj	30,10%	31,21%	32,24%
Nitriansky kraj	31,37%	33,80%	34,78%
Žilinský kraj	28,70%	30,62%	31,59%
Banskobystrický kraj	29,20%	31,89%	33,69%
Prešovský kraj	23,34%	25,37%	25,94%
Košický kraj	25,58%	27,27%	28,78%
Slovensko	27,15%	28,83%	29,85%

Zdroj: ÚPSVaR SR



Štruktúra nezamestnaných v podľa jednotlivých MAS

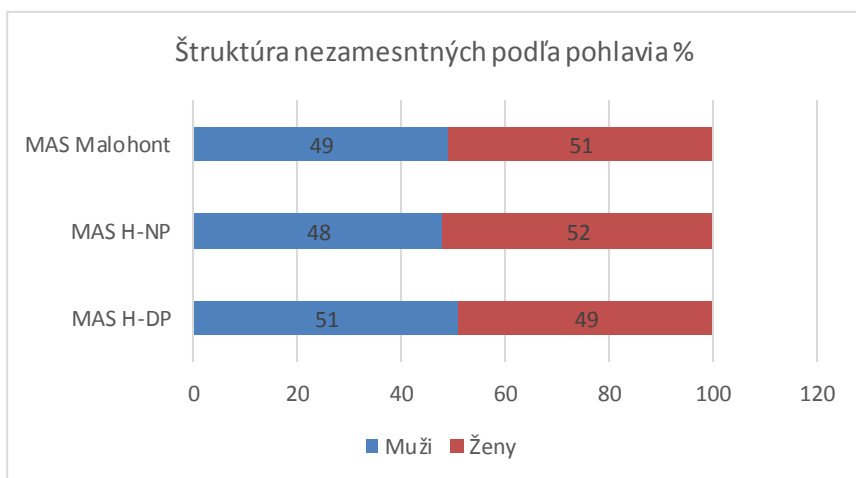
Na základe podkladov ÚPSVaR SR sme sa v projekte zamerali na bližšiu analýzu štruktúry nezamestnaných priamo v obciach MAS (MAS Malohont, MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko – Novohradské partnerstvo).

MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo (17 obcí) – z celkového počtu 182 nezamestnaných 50+, je 89 mužov a 93 žien.

MAS Hontiansko – Novohradské partnerstvo (25 obcí) – z celkového počtu 58 nezamestnaných 50+, je 30 mužov a 28 žien.

MAS Malohont (43 obcí) – z celkového počtu 710 nezamestnaných 50+, je 359 mužov a 351 žien.

Podiel mužov a žien medzi nezamestnanými v MAS je pomerne vyvážený.



Analýza nezamestnaných z pohľadu štruktúry dosiahnutého vzdelania.

ZŠ – základná škola

U – učňovská škola

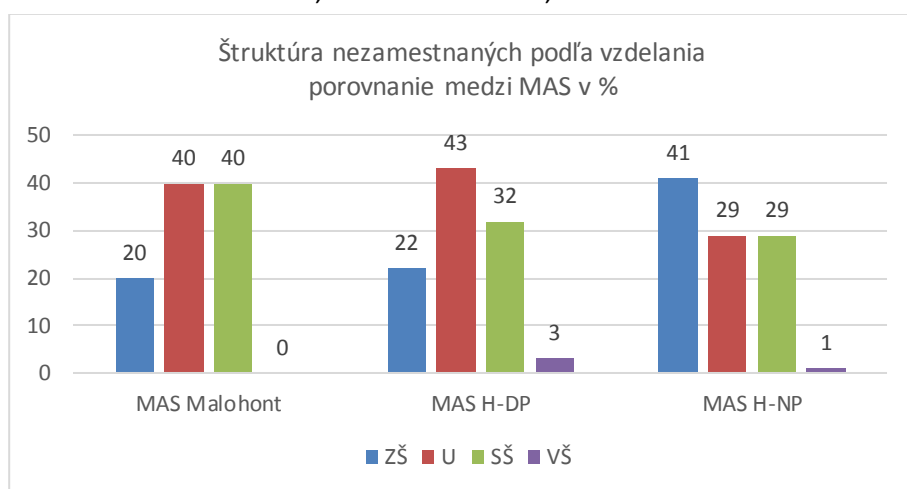
SŠ – stredná škola s maturitou

VŠ – vysoká škola

MAS Malohont – z celkového počtu 710 nezamestnaných 50+, má 146 ukončenú základnú školu, 281 učňovskú školu, 281 strednú školu s maturitou a 2 vysokú školu.

MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo má 17 obcí – z celkového počtu 182 nezamestnaných 50+, má 40 ukončenú základnú školu, 79 učňovskú školu, 59 strednú školu s maturitou a 5 vysokú školu.

MAS Hontiansko – Novohradské partnerstvo – z celkového počtu 58 nezamestnaných 50+, má 65 ukončenú základnú školu, 45 učňovskú školu, 46 strednú školu s maturitou a 1 vysokú školu.



4. ZÁVERY

Populačné starnutie a nami sledovaných územiach MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo a MAS Malohont predstavuje jednu z najväčších výziev, ktorá zasahuje všetkysféry fungovania tohto územia. Preto je veľmi dôležité ako sa zamestnávateľa zapájajú a využívajú možnosti programova ponúkaných projektov, ktoré vplývajú na regionálnu zamestnanosť, bremeno nezamestnanosti, slabú mzdovú úroveň, vzdelávanie, inovácie ako nástroj podpory zamestnanosti, podpora zamestnávania Rómov, otázky zlepšovania kultúry práce, otázky zamestnávania starších.

Podľa informácií z príslušných úradov práce, zamestnávateľa v nami sledovanom území využívajú príspevky vybraných aktívnych opatrení na trhu práce: príspevkov na podporu zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, príspevky na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, príspevky na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb, príspevkov na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby.

Sú to citlivé údaje o výške poskytnutých príspevkov, úrady práce prislúchajúce k nášmu územiu nedisponujú štatistikami, ktoré by sledovali práve zapojenie zamestnávateľov do NP a vekovej skupiny 50+.

4.1 Identifikované bariéry a obmedzenia

Fyzická kondícia, zdravotný stav, ovládanie PC, ovládanie cudzích jazykov, prispôsobenie sa novým veciam, flexibilita, výkonnosť.

V súčasnej situácii na trhu práce v týchto troch regiónoch BBSK (ale aj na celom Slovensku) zamestnávatelia potvrdzujú, že pri prijímaní do zamestnania hrá najhlavnejšiu úlohu osobnosť človeka a jeho kompetencie, nie vek. Samozrejme až na výnimky, kde je požadovaná ťažšia fyzická práca, resp. sú potrebné špecifické kompetencie spojené viac s nižším vekom (IT, jazyky,...).

Podiel produktívneho veku v Banskobystrickom samosprávnom kraji zhruba kopíruje vývoj podielu SR. Pri skupine poproduktívneho veku podiel vzrástol na 14,55 %. Tento podiel je nad hodnotou SR. Tento trend vyjadruje postupné starnutie obyvateľstva kraja.

Banskobystrický kraj, najmä jeho južné a východné okresy patria medzi najzaostalejšie okresy nielen v rámci kraja, ale i v rámci celej SR. Zahraničné, ale i domáce investície primárne nesmerujú do regiónu, hoci má vhodnú strategickú geografickú polohu a vysoký potenciál pre regionálny rozvoj. V zaostávajúcich častiach kraja prebehli výrazné štrukturálne zmeny v priemysle a poľnohospodárstve, výsledkom čoho bol zánik starých podnikov, zamestnávajúcich väčšie množstvo zamestnancov. Kapacity novovzniknutých podnikateľských subjektov nedokázali absorbovať disponibilný objem pracovnej sily v tejto časti kraja. Tieto zmeny sa výrazne prejavili v ďalšom prehĺbení už aj tak vysokej miere nezamestnanosti.

PRÍLOHY

1. Analýza nezamestnaných 50+ na ÚPSVaR SR vo všetkých 3 MAS

MAS MALOHONT

P. č.	Obec	Muži	Ženy	Dĺžka evidencie muži	Dĺžka evidencie ženy	Vzdelanie muži	Vzdelanie ženy	Posledná profesia muži	Posledná profesia ženy
1.	Babinec	1	1	2 roky	4 roky	Učňovské - 1	Učňovské - 1	Pracovník v stavebníctve	Pracovníčka vo výrobe
2.	Budikovany	1	-	3 roky	-	Učňovské - 1	-	Pracovník vo výrobe	-
3.	Čerenčany	6	4	Od 3 mesiacov do 7 rokov	Od 7 mesiacov do 6 rokov	Základné - 2 Učňovské - 3 SŠ - 1	Základné - 1 Učňovské - 2 SŠ - 1	Pomocný pracovník vo výrobe, pomocný pracovník v stavebníctve, poľnohospodárstve	V domácnosti, opatrovatelka, pracovníčka vo výrobe
4.	Dražice	5	6	Od 1 roka do 12 rokov	Od 9 mesiacov do 7 rokov	Základné - 4 SŠ - 1	Základné - 4 Učňovské - 2	Pomocný pracovník v stavebníctve, dojič, manipulačný pracovník,	V domácnosti, upratovačka, opatrovatelka v domácnosti, čašníčka
5.	Drienčany	1	4	2 roky	Od 1 roka do 7 rokov	Učňovské - 1	Učňovské - 2 SŠ - 2	Pomocný pracovník vo výrobe	Administratívna pracovníčka, čašníčka, pracovníčka v poľnohospodárstve
6.	Ďubákovo	2	1	Od 3 do 5 rokov	2 roky	Základné - 1 SŠ - 1	SŠ - 1	Pomocný pracovník, v stavebníctve	Pracovníčka vo výrobe

7.	Horné Záhorany	4	6	Od 3 mesiacov do 9 rokov	Od 5 mesiacov do 9 rokov	Základné - 1 Učňovské - 1 SŠ - 2	Základné - 1 Učňovské - 2 SŠ - 3	Pomocný pracovník, pracovník vo výrobe, manipulačný pracovník	V domácnosti, pracovníčka vo výrobe, pomocná pracovníčka
8.	Hnúšťa	60	67	Od 3 mesiacov do 12 rokov	Od 2 mesiacov do 15 rokov	Základné - 23 Učňovské - 20 SŠ - 17	Základné - 18 Učňovské - 27 SŠ - 22	Pomocný pracovník v stavebníctve, poľnohospodárska výroba, manipulačný pracovník, strážnik	V domácnosti, opatrovatelka, pomocná pracovníčka, pracovníčka vo výrobe
9.	Hostišovce	8	5	Od 1 roka do 9 rokov	Od 2 mesiacov do 11 mesiacov	Základné - 2 Učňovské - 3 SŠ - 3	Základné - 3 Učňovské - 2	Pomocný pracovník v stavebníctve, krmič, dojič	Opatrovateľka, šička, dojička
10.	Hrachovo	8	12	Od 6 mesiacov do 11 rokov	Od 5 mesiacov do 13 rokov	Základné - 2 Učňovské - 5 SŠ - 1	Základné - 2 Učňovské - 8 SŠ - 2	Pomocný pracovník, obrábač kovov, pracovník v poľnohospodárstve	V domácnosti, opatrovatelka, pracovníčka vo výrobe
11.	Hrnčiarska Ves	16	15	Od 3 mesiacov do 13 rokov	Od 9 mesiacov do 14 rokov	Základné - 5 Učňovské - 6 SŠ - 5	Základné - 3 Učňovské - 8 SŠ - 4	Pomocný pracovník, manipulačný pracovník, pracovník v stavebníctve, vo výrobe	Opatrovateľka upratovačka, pomocná administratívna pracovníčka
12.	Hrnčiarske Zálužany	7	4	Od 3 mesiacov do 3 rokov	Od 2 rokov do 9 rokov	Základné - 1 Učňovské - 3 SŠ - 3	Základné - 1 Učňovské - 1 SŠ - 2	Pracovník v stavebníctve, pracovník v poľnohospodárstve, manipulačný pracovník	Upratovačka, opatrovatelka
13.	Hrušovo	3	7	Od 2 rokov do 11 rokov	Od 1 mesiaca do 9 rokov	Učňovské - 2 SŠ - 1	Učňovské - 3 SŠ - 4	Pomocný pracovník, manipulačný pracovník	Pomocná pracovníčka, opatrovatelka, pracovníčka vo výrobe
14.	Chválová	5	4	Od 4 mesiacov do 7 rokov	Od 2 rokov do 11 rokov	Základné - 2 Učňovské - 2 SŠ - 1	Základné - 2 SŠ - 2	Pomocný pracovník, kurič, strážnik	Opatrovateľka, pracovníčka vo výrobe

15.	Klenovec	31	29	Od 5 mesiacov do 14 rokov	Od 3 mesiacov do 13 rokov	Základné - 4 Učňovské - 17 SŠ - 10	Základné - 6 Učňovské - 10 SŠ - 13	Pomocný pracovník v stavebníctve, manipulačný pracovník, kurič, obrábáč kovov, pracovník v poľnohospodárstve	Predavačka, pestovateľka plodín a zeleniny, pracovníčka vo výrobe, manipulačná pracovníčka, v domácnosti
16.	Kraskovo	3	2	Od 7 mesiacov do 5 rokov	Od 2 rokov do 7 rokov	Učňovské - 1 SŠ - 2	Učňovské - 1 SŠ - 1	Pracovník v záhradníctve, pracovník v stavebníctve, kurič	Opatrovateľka, v domácnosti,
17.	Kociha	0	1	-	3 roky	-	SŠ - 1	-	Manipulačná pracovníčka
18.	Kokava nad Rimavicou	57	41	Od 2 mesiacov do 15 rokov	Od 7 mesiacov do 13 rokov	Základné - 11 Učňovské - 22 SŠ - 23 VŠ - 1	Základné - 9 Učňovské - 23 SŠ - 9	Pomocný pracovník, krmíč, pracovník v stavebníctve, manipulačný pracovník, prac. v poľnohospodárstve	V domácnosti, upratovačka, manipulačná pracovníčka, pracovníčka vo výrobe, opatrovateľka, v domácnosti
19.	Kružno	4	0	Od 6 mesiacov do 9 rokov	-	Učňovské - 2 SŠ - 2	-	Pomocný pracovník v stavebníctve, poľnohospodárstve	-
20.	Kyjatice	1	1	2 roky	5 rokov	SŠ - 1	Učňovské - 1	Pomocný pracovník	Manipulačná pracovníčka
21.	Lehota na Rimavicou	6	7	Od 1 roka do 9 rokov	Od 9 mesiacov do 9 rokov	Základné - 1 Učňovské - 3 SŠ - 2	Základné - 2 Učňovské - 3 SŠ - 2	Pracovník vo výrobe, pracovník v stavebníctve, manipulačný pracovník	V domácnosti, opatrovateľka pracovníčka vo výrobe, predavačka

22.	Lipovec	2	1	Od 3 rokov do 8 rokov	4 roky	Učňovské - 1 SŠ - 1	SŠ - 1	Pomocný pracovník	Administratívna pracovníčka
23.	Lukovištia	3	2	Od 1 roka do 5 rokov	Od 2 rokov do 5 rokov	Základné - 1 Učňovské - 1 SŠ - 1	Učňovské - 1 SŠ - 1	Pomocný pracovník v poľnohospodárstve, stavebníctve	Pracovníčka vo výrobe, upratovačka
24.	Nižný Skálnik	3	1	Od 2 mesiacov do 5 rokov	2 roky	Učňovské - 1 SŠ - 2	SŠ - 1	Pomocný pracovník	Pomocná administratívna pracovníčka
25.	Ožďany	16	19	Od 5 mesiacov do 15 rokov	Od 3 mesiacov do 13 rokov	Základné - 4 Učňovské - 6 SŠ - 5 VŠ - 1	Základné - 7 Učňovské - 6 SŠ - 6	Pracovník vo výrobe, obrábač kovov, pracovník v stavebníctve, administratívny pracovník	V domácnosti, manipulačná pracovníčka, upratovačka, pracovníčka v potravinárstve
26.	Padarovce	2	6	Od 2 do 3 rokov	Od 8 mesiacov do 9 rokov	Učňovské - 1 SŠ - 1	Učňovské - 2 SŠ - 4	Pracovník vo výrobe	Predavačka, pomocná pracovníčka, pomocná administratívna pracovníčka
27.	Poproč	1	0	2 roky	-	SŠ - 1	-	Pracovník v stavebníctve	-
28.	Potok	0	2	-	Od 1 roka do 3 rokov	-	SŠ - 2	-	Pracovníčka vo výrobe
29.	Rimavská Baňa	7	7	Od 1 roka do 6 rokov	Od 6 mesiacov do 6 rokov	Základné - 1 Učňovské - 3 SŠ - 3	Základné - 2 Učňovské - 2 SŠ - 3	Manipulačný pracovník, pracovník v stavebníctve	Opatrovateľka, pracovníčka vo výrobe, administratívna pracovníčka

30	Rimavské Brezovo	17	14	Od 5 mesiacov do 13 rokov	Od 9 mesiacov do 10 rokov	Základné - 5 Učňovské - 6 SŠ - 6	Základné - 3 Učňovské - 5 SŠ - 6	Pomocný pracovník v stavebníctve, vo výrobe, strážnik	Pracovníčka v potravinárstve, pracovníčka v poľnohospodárstve, opatrovatelka
31.	Rimavské Zálužany	2	0	Od 2 rokov do 3 rokov	-	Učňovské - 1 SŠ - 1	-	Pracovník v stavebníctve	-
32.	Rovné	4	1	Od 1 roka do 8 rokov	9 mesiacov	Učňovské - 1 SŠ - 3	SŠ - 1	Manipulačný pracovník, vodič, pracovník v stavebníctve	Pracovníčka vo výrobe
33.	Selce	1	2	2 roky	Od 2 rokov do 3 rokov	SŠ - 1	SŠ - 2	Pracovník v stavebníctve	Administratívna pracovníčka, pracovníčka vo výrobe
34.	Slizké	6	5	Od 3 mesiacov do 7 rokov	Od 4 mesiacov do 6 rokov	Základné - 1 Učňovské - 2 SŠ - 3	Učňovské - 2 SŠ - 3	Pracovník vo výrobe, vodič, pracovník v stavebníctve	Manipulačný pracovníčka, pracovníčka v službách, čašníčka
35.	Sušany	6	4	Od 6 mesiacov do 5 rokov	Od 11 mesiacov do 5 rokov	Učňovské - 4 SŠ - 2	Učňovské - 1 SŠ - 3	Skladový pracovník, pracovník v stavebníctve, pomocný pracovník	Pomocná pracovníčka, pracovníčka vo výrobe
36.	Šoltýska	8	2	Od 6 mesiacov do 6 rokov	Od 1 roka do 3 rokov	Základné - 1 Učňovské - 3 SŠ - 4	SŠ - 2	Vodič, pracovník v stavebníctve, pomocný pracovník,	Administratívna pracovníčka, pracovníčka vo výrobe
37.	Španie Pole	4	2	Od 7 mesiacov do 3 rokov	Od 2 rokov do 4 rokov	SŠ - 4	SŠ - 2	Pracovník v potravinárstve, pracovník v stavebníctve,	Manipulačná pracovníčka
38.	Teplý Vrch	0	4	-	Od 9 mesiacov do 5 rokov	-	SŠ - 4	-	Opatrovateľka, pracovníčka vo výrobe, šička

39.	Utekáč	11	16	Od 1 roka do 9 rokov	Od 7 mesiacov do 8 rokov	Učňovské - 5 SŠ - 6	Základné -2 Učňovské - 5 SŠ - 9	Pracovník vo výrobe, v stavebníctve, v sklárstve	Upratovačka, manipulačná pracovníčka, opatrovatelka, administratívna pracovníčka
40.	Veľké Teriakovce	8	11	Od 1 roka do 7 rokov	Od 5 mesiacov do 10 rokov	Základné - 1 Učňovské - 4 SŠ - 3	Základné - 1 Učňovské - 3 SŠ - 7	Pomocný pracovník, pracovník vo výrobe, v stavebníctve	Pracovníčka vo výrobe, predavačka, upratovačka, v domácnosti, opatrovatelka
41.	Veľký Blh	15	20	Od 3 mesiacov do 12 rokov	Od 1 roka do 13 rokov	Základné - 5 Učňovské - 6 SŠ - 4	Základné - 1 Učňovské - 10 SŠ - 9	Pomocný pracovník, dojič, pracovník vo výrobe	V domácnosti, upratovačka, pomocná pracovníčka, pracovníčka v poľnohospodárstve
42.	Vyšný Skálnik	4	6	Od 9 mesiacov do 6 rokov	Od 7 mesiacov do 11 rokov	Učňovské - 1 SŠ - 3	Učňovské - 2 SŠ - 4	Pomocný pracovník, traktorista, manipulačný pracovník	Opatrovateľka, pomocná pracovníčka, predavačka
43.	Zacharovce	10	9	Od 1 roka do 12 rokov	Od 5 mesiacov do 9 rokov	Učňovské - 4 SŠ - 6	Učňovské - 3 SŠ - 6	Pracovník v stavebníctve, pestovateľ plodín, pracovník vo výrobe	Manipulačná pracovníčka, pomocná pracovníčka, opatrovatelka

Zdroj: ÚPSVaR SR Zvolen, 30.6.2018

MAS Hontiansko – dobroňivské partnerstvo

P. č.	Obec	Muži	Ženy	Dĺžka evidencie muži	Dĺžka evidencie ženy	Vzdelanie muži	Vzdelanie ženy	Posledná profesia muži	Posledná profesia ženy
1.	Krupina	30	38	Od 2 mesiacov do 6 rokov	Od 8 mesiacov do 10 rokov	Základné - 8 Učňovské - 14 SŠ - 6 VŠ - 2	Základné - 14 Učňovské - 11 SŠ - 10 VŠ - 3	Pomocný pracovník v stavebníctve, krmič, pracovník vo výrobe	Predavačka, pracovníčka vo výrobe, pomocná pracovníčka, upratovačka

2.	Babiná	2	5	Od 1 roka do 6 rokov	Od 6 mesiacov do 3 rokov	Učňovské - 1 SŠ - 1	Učňovské - 3 SŠ - 2	Pomocný pracovník v stavebníctve, pracovník vo výrobe	Administratívna pracovníčka, opatrovatelka, predavačka
3.	Breziny	5	1	Od 2 mesiacov do 10 rokov	4 mesiace	Základné - 2 Učňovské - 3	SŠ - 1	Pomocný pracovník vo výrobe, pomocný pracovník v stavebníctve	Pracovníčka v administratíve
4.	Bzovská Lehôtka	0	0	-	-	-	-	-	-
5.	Dobrá Niva	7	8	Od 5 mesiacov do 8 rokov	Od 5 mesiacov do 8 rokov	Základné - 1 Učňovské - 5 SŠ - 1	Základné - 1 Učňovské - 3 SŠ - 4	Pomocný pracovník vo výrobe, v stavebníctve	Pomocná pracovníčka vo výrobe, upratovačka, predavačka, v domácnosti
6.	Pliešovce	14	17	Od 5 mesiacov do 7 rokov	Od 2 mesiacov do 13 rokov	Základné - 3 Učňovské - 8 SŠ - 3	Základné - 2 Učňovské - 7 SŠ - 8	Pomocný pracovník, majster v stavebníctve, pomocný pracovník vo výrobe, strážnik	Opatrovateľka v domácnosti, administratívna pracovníčka, pracovníčka vo výrobe
7.	Podzámčok	6	1	Od 3 mesiacov do 8 rokov	2 roky	Učňovské - 3 SŠ - 3	SŠ - 1	Pomocný pracovník vo výrobe, pracovník v stavebníctve, kurič	Administratívna pracovníčka
8.	Sása	2	4	Od 1 roka do 4 rokov	Od 5 mesiacov do 7 rokov	Základné - 1 SŠ - 1	Základné - 1 Učňovské - 2 SŠ - 1	Pomocný pracovník, stavbár	V domácnosti, pomocná pracovníčka vo výrobe
9.	Michalková	0	0	-	-	-	-	-	-

10.	Ostrá Lúka	4	2	Od 1 roka do 6 rokov	Od 8 mesiacov do 3 rokov	Základné - 2 SŠ - 2	Učňovské - 1 SŠ - 1	Pomocný pracovník, obrábač kovov, pracovník v poľnohospodárstve	Pracovníčka vo výrobe, administratívna pracovníčka
11.	Dubové	2	3	Od 1 roka do 5 rokov	Od 2 rokov do 5 rokov	Učňovské - 1 SŠ - 1	Učňovské - 1 SŠ - 2	Pomocný pracovník, manipulačný pracovník	Pomocná administratívna pracovníčka, opatrovatelka, pracovníčka vo výrobe
12.	Bacúrov	1	2	2 roky	Od 9 mesiacov do 3 rokov	Učňovské - 1	Učňovské - 1 SŠ - 1	Pracovník v stavebníctve, manipulačný pracovník	Opatrovateľka, pracovníčka vo výrobe
13.	Túrová	1	2	4 roky	Od 2 rokov do 5 rokov	Učňovské - 2	SŠ - 2	Pomocný pracovník, manipulačný pracovník	Pomocná pracovníčka, manipulačná pracovníčka
14.	Tŕnie	3	1	Od 5 mesiacov do 5 rokov	2 roky	Základné - 1 Učňovské - 2	Učňovské - 1	Pomocný pracovník, strážnik	Pracovníčka vo výrobe
15.	Budča	5	3	Od 8 mesiacov do 6 rokov	Od 7 mesiacov do 6 rokov	Učňovské - 2 SŠ - 3	Učňovské - 1 SŠ - 2	Pomocný pracovník v stavebníctve, manipulačný pracovník, obrábač kovov	Pestovateľka plodín a zeleniny, opatrovatelka, administratívna pracovníčka
16.	Hronská Breznica	3	4	Od 2 rokov do 6 rokov	Od 7 mesiacov do 6 rokov	Základné - 1 Učňovské - 1 SŠ - 1	Učňovské - 2 SŠ - 2	Pracovník v záhradníctve, dojič, pracovník v stavebníctve	V domácnosti, manipulačná pracovníčka, pracovníčka vo výrobe
17.	Železná Breznica	4	2	Od 2 rokov do 7 rokov	Od 11 mesiacov do 5 rokov	Základné - 2 Učňovské - 2	Základné - 1 Učňovské - 1	Pomocný pracovník vo výrobe, v stavebníctve	V domácnosti, opatrovatelka

Zdroj: ÚPSVaR SR Zvolen, 30.6.2018

MAS Hontiansko – novohradské partnerstvo

P. č.	Obec	Muži	Ženy	Dĺžka evidencie muži	Dĺžka evidencie ženy	Vzdelanie muži	Vzdelanie ženy	Posledná profesia muži	Posledná profesia ženy
1.	Zemiansky Vrbovok	-	1	-	4	-	Základné - 1	-	Predavačka
2.	Modrý Kameň	15	14	Od 1 roka do 15 rokov	Od 4 mesiacov do 12 rokov	Základné 6 Učňovské 3 SŠE 6	Základné 5 Učňovské 4 SŠE 5	Pomocný pracovník v stavebníctve, dojič, krmíč, pracovník vo výrobe, kurič	Administr. prac., opatrovateľ, predavač, pomocný pracovník vo výrobe
3.	Lackov	1	0	1 rok	-	Učňovské		Pomocný pracovník vo výrobe	
4.	Litava	5	8	Od 1 roka do 12 rokov	Od 1 roka do 17 rokov	Základné 4 SŠ 1	Základné 4 SŠ 1 Učňov. 3	Pomocný pracovník v stavebníctve, dojič, manipulačný pracovník,	V domácnosti, upratovačka, opatrovateľ v domácnosti, čašník
5.	Selce	0	0	-	-	-	-	-	-
6.	Senohrad	3	1	Od 7 rokov do 12 rokov	1 rok	SŠ 1 Základné 1 Učňovské 1	SŠ 1	Pomocný pracovník, Majster v stavebníctve, pomocný pracovník	vrátnik
7.	Trpín	0	2	-	Od 4 rokov do 14 rokov	-	Učňovské – 1 SŠ - 1	-	Opatrovateľka v domácnosti, dojička

8.	Uňatín	-	1	-	11 rokov	-	SŠ – 1	-	Administratívna pracovníčka
9.	Dačov Lom	4	4	Od 1 roka do 8 rokov	Od 2 rokov do 11 rokov	Základné - 4	Základné - 3 Učňovské - 1	Pomocný pracovník v stavebníctve, krmíč, dojič	Opatrovateľka, šička, dojička
10.	Dolné Plachtince	4	5	Od 2 rokov do 11 rokov	Od 1 roka do 15 rokov	Základné - 2 SŠ - 2	Základné - 2 SŠ - 2 Učňovské - 1	Pomocný pracovník, obrábač kovov, pracovník v poľnohospodárstve	V domácnosti, opatrovateľka, Predavačka
11.	Horné Plachtince	4	7	Od 1 roka do 9 rokov	Od 2 rokov do 11 rokov	Základné - 2 Učňovské - 1 SŠ - 1	Základné - 3 Učňovské – 2 SŠ - 2	Pomocný pracovník, manipulačný pracovník, dojič	Opatrovateľka, upratovačka, pomocná administratívna pracovníčka
12.	Príbelce	5	2	Od 3 mesiacov do 14 rokov	Od 2 rokov do 4 rokov	Základné - 1 Učňovské - 3 SŠ - 1	Základné - 1 Učňovské - 1	Pracovník v stavebníctve, pracovník v poľnohospodárstve, manipulačný pracovník	Upratovačka, opatrovateľka
13.	Stredné Plachtince	3	5	Od 2 rokov do 11 rokov	Od 2 mesiacov do 13 rokov	Základné - 1 Učňovské - 2	Učňovské - 3 SŠ - 2	Pomocný pracovník, manipulačný pracovník	Pomocná pracovníčka, predavačka, opatrovateľka
14.	Sucháň	4	2	Od 6 mesiacov do 4 rokov	Od 3 rokov do 11 rokov	Základné - 2 Učňovské - 2	Základné - 2	Pomocný pracovník, kurič, strážnik	Opatrovateľka, šička, pracovníčka vo výrobe
15.	Bzovík	9	3	Od 5 mesiacov do 20 rokov	Od 6 mesiacov do 7 rokov	Základné - 4 Učňovské - 1 SŠ - 3 VŠ - 1	Učňovské - 1 SŠ - 2	Právnik, pomocný pracovník v stavebníctve, manipulačný pracovník, kurič, obrábač kovov	Učiteľka v MŠ, predavačka, pestovateľka plodín a zeleniny

16.	Cerovo	7	8	Od 1 roka do 22 rokov	Od 3 mesiacov do 9 rokov	Základné - 2 Učňovské – 3 SŠ - 3	Základné - 1 Učňovské - 3 SŠ - 4	Pracovník v záhradníctve, dojič, pracovník v stavebníctve, kurič	Opatrovateľka v domácnosti, upratovačka, manipulačná pracovníčka
17.	Čabradský Vrbovok	2	4	Od 7 rokov do 10 rokov	Od 1 roka do 2 rokov	Základné - 2	Základné - 1 Učňovské - 2 SŠ - 1	Pomocný pracovník vo výrobe, v stavebníctve	V domácnosti, upratovačka, opatrovateľka, šička
18.	Čekovce	4	3	Od 1 roka do 11 rokov	Od 1 roka do 9 rokov	Základné - 3 Učňovské – 1	Základné - 2 Učňovské - 1	Pomocný pracovník, krmíč, pracovník v stavebníctve	V domácnosti, upratovačka
19.	Dolné Mladonice	0	0	-	-	-	-	-	-
20.	Dolný Badín	0	2	-	Od 4 mesiacov do 1 roka	-	Učňovské – 1 SŠ – 1	-	Predavačka, upratovačka
21.	Drieňovo	2	0	Od 1 do 2 rokov	-	Základné - 1 SŠ – 1	-	Pracovník vo výrobe, pracovník v stavebníctve	-
22.	Horné Mladonice	3	3	Od 1 roka do 8 rokov	Od 3 rokov do 5 rokov	Základné - 2 Učňovské - 1	Základné - 3	Pomocný pracovník, krmíč	Upratovačka, v domácnosti
23.	Horný Badín	1	1	4 mesiace	1 rok	Základné – 1	Základné – 1	Krmíč	Upratovačka
24.	Jalšovík	1	3	10 rokov	Od 6 mesiacov do 12 rokov	Učňovské – 1	Učňovské – 1 SŠ – 2	Pomocný pracovník	Pomocná administratívna pracovníčka, ekonómka, krajčírka

25.	Kozí Vrbovok	0	2	-	Od 2 rokov do 3 rokov	-	SŠ - 2	-	Administratívna pracovníčka, opatrovatelka
-----	--------------	---	---	---	--------------------------	---	--------	---	---

Zdroj: ÚPSVaR SR Zvolen, 30.6.2018